

Klaus Brandner, subsecretario del Trabajo de Alemania

“Flexiseguridad debe tener un ingreso estable”

► El funcionario alemán, que visitó por primera vez Chile, se reunió con el subsecretario del Trabajo, Mauricio Jélvez. En la cita se plantearon visiones sobre el mercado laboral y cómo hacerlo más beneficioso para los empleados.

CARLOS ALONSO

PARA ESTRECHAR lazos e intercambiar políticas laborales estuvo en Chile el subsecretario del Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales de Alemania, Klaus Brandner. Tras visitar Villa Grimaldi se reunió con el subsecretario del Trabajo, Mauricio Jélvez, quien consideró “interesante que un país desarrollado apoye al mercado del trabajo a través de las políticas provenientes del Estado”. Entre los temas abordados destacan la responsabilidad social empresarial y la flexiseguridad, término que en Enade 2006 puso en el tapete el ministro de Hacienda, Andrés Velasco.

-¿Qué temas tocó con el subsecretario del Trabajo chileno?

-Se habló de políticas laborales y sobre cómo se adquieren mecanismos para que las personas encuentren trabajo más fácilmente. Lo importante es que Chile mostró un gran interés en mejorar su sistema. El país está interesado y Alemania puede ofrecer seminarios para que vayan a capacitarse, y así después poder traspasar esa información.

En Chile, desde hace unos años se ha instalado en la agenda el tema de la responsabilidad social y se está incorporando en las empresas, pero según ha dicho la autoridad aún hay mucho espacio para que las em-



El secretario de Estado alemán no sólo se dedicó a hablar del mercado laboral, también se dio tiempo para visitar Villa Grimaldi.



presas hagan una contribución mayor al país.

-En ese sentido, ¿cómo aplica Alemania la responsabilidad social y ética en la empresa?

-El proceso de responsabilidad social se refiere a que las empresas deben mantener una estructura que busque respetar el medio ambiente. Para eso, el Gobierno debe entregar las directrices para que se puedan desarrollar óptimamente.

-¿Qué beneficio trae a las empresas?

-Este tipo de normas son importantes para lograr una

mejor producción, lo que les ayudará a tener una mejor imagen y a la vez ser más exitosos económicamente.

-¿Cómo debería comenzar a gestarse esta idea en Chile?

-El Gobierno debe formar una mesa de diálogo con los empresarios para fijar los lineamientos desde dónde partir. Ahí se deben tomar en cuenta los conceptos laborales globales, medioambientales y éticos.

-¿A qué se refiere cuando habla de responsabilidad ética?

-La ética se refiere a la relación con los trabajadores y de la posibilidad de que existan empleos dignos, ya que eso es un derecho fundamental. Dentro de este concepto tiene que primar un salario equitativo y justo.

-¿En Alemania cuentan con planes de empleo de emergencia?

-No contamos con ese tipo de programas, pues la tasa de

desempleo alcanza el 7%, lo que significa que no hay necesidad de implementar programas laborales que reemplacen el trabajo justo que existe hoy en día. En ciertas regiones, donde hay una economía más débil, tenemos planes especiales donde se contrata gente para que realice trabajos comunitarios.

-¿Hay planes de empleo juvenil?

-Nos propusimos que ningún joven este más de tres meses sin trabajo o sin estar capacitándose, pues es mucho más complicado reincorporar a un joven desilusionado que tuvo una mala experiencia y que salió del mercado laboral.

-Varios expertos han señalado que la flexiseguridad (mercado laboral flexible pero seguro) es un buen método para combatir el desempleo...

-Puede ser pero sólo en el caso de que la flexibilidad esté resguardada de una buena seguridad como un ingreso estable para que así tengan un buen pasar. Ahora bien, si esa flexibilidad le permite sólo al mercado laboral satisfacer sus necesidades de corto plazo, descuidando al trabajador, no estoy de acuerdo. **LN**

Para Brandner, el Gobierno debe formar una mesa de diálogo con los empresarios para fijar los lineamientos desde dónde partir con la responsabilidad social empresarial.